

Принято
Педагогическим советом
МБОУ «Малоцильнинская сош имени
Арсланова З.М.»
Протокол №3 от 14.09.2018 г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ «Малоцильнинская сош
имени Арсланова З.М.»
_____ /Ибрагимов Т.Р./
Приказ № _____ от «14» сентября 2018 г.



**по определению порядка установления размера
выплат стимулирующего характера**

Общие положения

1. Выплаты стимулирующего характера являются поощрением за результаты труда и устанавливаются в порядке, определенном данным положением, индивидуально для каждого сотрудника учреждения; ориентированы на стимулирование сотрудников к достижению высоких результатов своей деятельности посредством повышения:

- уровня образования;
- уровня профессионального мастерства;
- уровня эффективности и качества работы.

2. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться сроком на один год по результативности работы сотрудника по всем направлениям (видам) его деятельности.

3. Оценка результативности работы педагога производится в ходе экспертизы в соответствии с критериями, определенными данным положением. На основании полученных результатов общий рейтинг результативности и качества работы педагогических работников.

4. Результаты рейтинговой оценки обсуждаются и утверждаются Управляющим Советом Школы, решение которого служит основанием для установления педагогом стимулирующих выплат.

5. Оценка качества и эффективности работы педагога проводится объективно, открыто и обоснованно, результаты своевременно доводятся до их сведения.

Приложение

Критерии оценки качества и результативности работы педагогических работников:

1. Подготовка победителей и призеров олимпиад Республиканского уровня (10б.)
2. Подготовка победителей и призеров творческих конкурсов, конкурсов исследовательских и социальных проектов районного, Всероссийского уровня (10б.)
3. Подготовка школьных спортивных команд-победителей соревнований (спартакиад) районного, Всероссийского уровня (8 б.)

4. Осуществление экспериментальной деятельности в рамках ФГОС и по развивающей технологии Рахимова (10б.)
5. Оформление рекреаций школы (7б.)
6. Личная победа в конкурсах.
7. Самооценка по критериям (заполнение таблицы личных достижений педагогов).

В данном документе прошито, пронумеровано, и

3 СРЕДНЕНО ПЕЧАТЬЮ

) листа (ов).

Директор Миралимова Т.Р./

